

COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IM TOURISMUS IN DER CORONA-KRISE

Perspektiven erkennen – Chancen
nutzen – wachsen

Krisen mit vielen und starken Unsicherheiten wie durch das Coronavirus bringen uns an unsere Grenzen. Wir fahren auf Sicht: Tourismusorganisationen, Teams, jede(r) Einzelne. Alle suchen nach Anker, Orientierung und Perspektiven. Es gilt, die Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit zu stärken und aktiv weiterzuentwickeln.

WAS BEDEUTET DIE KRISE FÜR TOURISMUSORGANISATIONEN?

Das gesunde Gleichgewicht aus operativen und strategischen Tätigkeiten droht zu kippen, der Horizont aus dem Blick zu geraten.

WAS PASSIERT DABEI IN TEAMS UND INDIVIDUEN?

Innere Strukturen, Hierarchien, Gleichgewichte und Gewissheiten können sich verschieben. Individuelle und kollektive Verunsicherung, neue oder das Aufbrechen verdeckter Konflikte sind mögliche Folgen. Die Stabilisierung der Teams wird zu einer zentralen Aufgabe.



Bild: freepik

LÖSUNGSWEGE FINDEN

Viele Führungskräfte erleben diese Situation als einsam machende Herausforderung. Ihre Führungskompetenzen und -stärken sind in außerordentlicher Weise gefordert.

UNTERSTÜTZUNG DURCH PROFESSIONELLE BEGLEITUNG

Ein erfahrener Sparringspartner kann Sie dabei unterstützen, den Zugang zu Ihren inneren Ressourcen zu entdecken, zu sichern und zu stärken, Denk-blockaden zu lösen und Schritt für Schritt herauszufinden, wie

- konkrete Lösungen aussehen können,
- Sie dabei Unterstützung für sich und Ihr Team mobilisieren können,
- Sie Ihre Rolle darin finden und in neuer Balance so ausfüllen können, dass Sie sich nicht selbst überfordern.
- Sie an und in der Krise wachsen und sich weiterentwickeln können.

Unternehmen und Teams durch die Krise führen AUFGABEN DER FÜHRUNGSKRÄFTE



Unterstützung durch professionelle Begleitung BEWÄHRTE FORMATE

COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Coaching bietet die Chance zu fokussierter Reflexion zum Erhalt der Handlungsfähigkeit. Das Ziel: Unterstützung und Stärkung der Eigenkompetenz in komplexen, unübersichtlichen Umwelten.



MEDIATION

Mediation bzw. mediative Techniken helfen dabei, Spannungen zwischen einzelnen Personen oder innerhalb von oder zwischen Teams abzubauen und in produktive, zukunftsgerichtete Bahnen zu lenken.



Unser Spezialist für Sie: Dr. Mathias Feige

35 Jahre Berufserfahrung im Tourismus, in der Steuerung komplexer Beratungsprozesse und tourismusfachlicher Strategieberatung.

Aus- und Weiterbildungen als zertifizierter Organisationsmediator, in Gruppenmediation und -supervision, Coaching, Lösungsfokussierung und systemischer Beratung.

Optimal ist die persönliche Begegnung. Diese ist derzeit kaum möglich. Aber auch digitale Formate wie Videocoaching führen zum Ziel.

IHR ANSPRECHPARTNER

DR. MATHIAS FEIGE

Geschäftsführer

m.feige@dwif.de

Tel.: +49(0) 171/494 16 40

www.dwif.de



Absolute Vertraulichkeit ist für mich oberstes Gebot.